

ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DE CARÀCTER URGENT
CELEBRADA PER L'AJUNTAMENT EN PLE DIA 23-06-2022.

REGIDORS ASSISTENTS:

Sr. Nicolau Canyelles Parets.
Sra. Magdalena Crespí Simón.
Sr. Miquel Niell Crespí.
Sra. Catalina Victoria Pons Rosselló.
Sra. Candela Atienza Ibarra.
Sr. Andreu Jaume Castañer.
Sr. Rafael Mesquida Oliver.
Sra. M^a Francisca Muñoz Pizá.
Sra. Juana M^a Colom Coll.
Sr. Andrés Fernández Gervilla.
Sr. Juan Luís Rodríguez Recio.

REGIDORS QUE HAN JUSTIFICAT
LA SEVA ABSÈNCIA:

Sr. Matías Frau Coll.

REGIDORS QUE NO HAN
JUSTIFICAT LA SEVA ABSÈNCIA:

Sra. Margalida Bonet Martorell.

A les dependències municipals de Ca s'Apotecari de Santa Maria del Camí, Illes Balears, a les catorze hores cinc minuts de dia vint-i-tres de juny de dos mil vint-i-dos, es constitueix l'Ajuntament en Ple, sota la Presidència del Batle, Sr. Nicolau Canyelles Parets, per tal de celebrar sessió extraordinària amb caràcter urgent, mijançant videoconferència i tractar-hi els assumptes relacionats a l'ordre del dia, degudament distribuït.

Hi assisteixen els Srs. Regidors que s'esmenten a l'encapçalament i hi actua com a Secretària, la de la Corporació, Sra. Lourdes Dols Salas; assistint també la Interventora municipal, Sra. Nicole Cazacu Cazacu.

A continuació, hom passa a examinar els punts de l'ordre del dia.

1.-RATIFICACIÓ URGÈNCIA CONVOCATÒRIA.

El Sr. Batle manifesta que atès que es tracta d'un ple extraordinari convocat per urgència, cal ratificar en primer lloc la urgència de la convocatòria i que s'ha hagut de convocar d'aquesta manera perquè la Conselleria de Treball s'ha posat en contacte amb l'Ajuntament i ha expressat que era urgent que se li comunicàs els dies festius per a l'any que ve d'aquest municipi per tal



de poder fer una publicació conjunta al BOIB i també motivada per la necessitat de fer l'encomana de gestió al Consell de Mallorca del procés d'estabilització de les places de personal.

Posada a votació la ratificació de la urgència de la convocatòria, conforme determina l'art. 81.4 de la Llei 20/2006 de 15 de desembre, Municipal i de Règim Local de les Illes Balears, és aprovada per deu vots a favor, corresponents als regidors de MÉS, PP i PSOE-PSIB i un vot en contra del regidor d'ALPSM.

2.-ENCÀRREC GESTIÓ CONSELL DE MALLORCA PROCÉS ESTABILITZACIÓ.

El Sr. Batle manifesta que després de la reunió amb el sindicat i els treballadors, s'ha vist que l'Ajuntament no té capacitat per dur endavant aquest procés ja que són seixanta convocatòries i sols hi ha nou persones fixes en plantilla, de les quals ja n'hi ha hagut que han manifestat la seva disconformitat en estar als tribunals. Continua dient que d'acord amb la normativa, les persones dels tribunals han de ser fixes i de la mateixa categoria o superior que la de les places que es convoquen i en aquest sentit, no es té el pertinent personal. D'aquí que es decidís fer una encomana de gestió al Consell de Mallorca però que hi haurà dues persones de l'Ajuntament que faran seguiment del Conveni i dues que s'integraran a les comissions de feina.

El Sr. Andreu Jaume expressa que hi ha Ajuntaments que s'adhereixen al Consell i a la CAIB.

El Sr. Batle manifesta que l'encomana de gestió la fan al Consell de Mallorca.

El Sr. Andreu Jaume demana per una de les persones que consten al Conveni d'encomana de gestió que està actualment de baixa.

El Sr. Batle manifesta que sa previsió és que s'incorpori el mes de setembre i si no podés ser, es canviaria. Assenyala que les Bases ja estan fetes i aprovades pels sindicats.

El Sr. Andreu Jaume expressa que s'abstendran a la votació.

La Sra. Candela Atienza exposa que Ajuntaments més potents han fet aquesta encomana de gestió.

El Sr. Batle manifesta que depèn de la tipologia de l'Ajuntament i també del personal que tenen fix.

El Sr. Juan Luís Rodríguez assenyala que votarà en contra perquè no se l'ha informat. Diu que ha vist l'acta del comitè d'empresa i que s'havia negociat amb els sindicats però que ells no han estat consultats ni informats.

El Sr. Batle manifesta que sols s'acaba d'iniciar el procés.

El Sr. Juan Luís Rodríguez indica que les places ja estan dites.

El Sr. Batle manifesta que són les places que hi ha i que això no és negociable, que aquestes han vengut molt marcades per Llei i ells han estat sols espectadors.

El Sr. Juan Luís Rodríguez expressa que ell sols ha dit que no es va donar informació.

La Secretària adverteix que l'acord ha de ser adoptat per majoria absoluta.

Posat a votació aquest punt de la convocatòria en els termes que s'expressen a continuació:

“ACORD RELATIU A L'ENCÀRREC DE GESTIÓ AL CONSELL DE MALLORCA DE L'APROVACIÓ DE LES BASES, LA CONVOCATÒRIA I LA GESTIÓ DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE SANTA MARIA DEL CAMÍ QUE ESTABLEIX LA LLEI 20/2021 DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, preveu que les corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats a la normativa bàsica estatal.
2. L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'altre instrument similar de gestió del proveïment de les necessitats de personal.
3. La Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2017 (BOE núm. 153, de 28 de juny de 2017), disposa a l'article 19.UN.6 que per al personal que presti serveis en matèria de gestió tributària i recaptació i d'inspecció i sanció de serveis i activitats es podrà disposar d'una taxa de reposició addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 per cent de les places que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantiran el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats locals, i podran articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions en el seu desenvolupament.
4. La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (BOE núm. 161 de 4 de juliol de 2018) disposa a l'article 19.un.9 que s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anterior a 31 de desembre de 2017 pel col·lectiu de personal dels serveis d'administració i serveis generals.
5. L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, regula els processos d'estabilització d'ocupació temporal, en relació amb els quals preveu:

«1. Addicionalment a l'establert en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estan contemplades en les distintes Administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades

de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Sense perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització previstos en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, seran incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que haguessin estat incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la present Llei, no haguessin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, haguessin restat sense cobrir.

2. Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització contemplats en l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinats per les Administracions públiques competents.

La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública s'haurà de produir abans del 31 de desembre de 2022.

La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

3. La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per davall del vuit per cent de les places estructurals.

4. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos en el si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

Sense perjudici de l'establert si s'escau en la normativa pròpia de funció pública de cada Administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la que es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis en la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta en l'article 37.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. (...)

- 6. La disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que les Administracions públiques convocaran de manera excepcional, d'acord amb el que preveuen els articles 61.6 y 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, les places que, reuneixen els requisits establerts en l'article 2.1, que hagin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.*

A més, la disposició addicional vuitena determina que addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 i que es faran una sola vegada.



7. La disposició addicional primera de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que els municipis podran encomanar la gestió material de la selecció del seu personal funcionari interí i personal laboral temporal als consell Insulars.

Amb l'objectiu de facilitar l'estabilització de l'ocupació temporal, es podran formalitzar convenis de col·laboració per dur a terme el procediment extraordinari, que estableixen els articles 2.1, 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb aquells ajuntaments de les Illes Balears interessats, així com realitzar la convocatòria i proves selectives de forma conjunta, amb altre o altres amb expressió de les places convocades per cadascun.

8. L'Ajuntament de Santa Maria del Camí, mitjançant acord de data 23-05-2022, va aprovar l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal (BOIB núm 68 de 26-05-2022).
9. Atès el que disposa l'article 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, en relació amb els encàrrecs de gestió per a la realització d'activitats de caràcter material o tècnic. Així com, de conformitat amb el previst als articles 63 i 64 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears i considerant que la realització de l'activitat objecte del present acord d'encàrrec de gestió, pel seu contingut material i tècnic, no suposa cessió de la titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici.
10. De conformitat amb el que disposen els articles 47 i següents de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic en relació amb el marc normatiu aplicable en matèria de convenis de col·laboració que, d'acord amb el previst a l'article 11.3 b) de la mateixa Llei, és l'instrument jurídic mitjançant el qual formalitzar un encàrrec de gestió.
11. Vist que l'article 68 de de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears disposa que *«els ens locals poden subscriure, entre ells i amb altres administracions, convenis interadministratius i constituir societats instrumentals per a la millor prestació dels serveis públics»*.
12. Atès l'establert a l'article 47 de la Llei 7/1985 Reguladora de la Bases de Règim Local, respecte les matèries que requereixen el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació per, entre d'altres, acordar *«Transferencia de funciones o actividades a otras Administraciones públicas, así como la aceptación de las delegaciones o encomiendas de gestión realizadas por otras administraciones, salvo que por ley se impongan obligatoriamente.»*
13. De conformitat amb la memòria justificativa que consta a l'expedient administratiu, i vistos els informes favorables emesos pels serveis jurídics i a la secretaria i amb la fiscalització prèvia d'aquest acord per part de la Intervenció municipal.

Per tot l'exposat, el Ple de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí, d'acord amb l'atribució conferida a l'article 47 de la Llei 7/1985 Reguladora de la Bases de Règim Local, adopta el següent:

ACORD



Primer.- ENCARREGAR al Consell de Mallorca l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i la resta de la normativa concordant d'acord amb els termes i condicions que figuren al conveni que consta com a Annex I d'aquest Acord.

Segon.- APROVAR el conveni d'encàrrec de gestió al Consell de Mallorca de les activitats indicades al punt primer d'aquest acord en relació amb els processos d'estabilització de l'ocupació temporal que consta com a Annex I d'aquest Acord.

Tercer.- DESIGNAR a:

- a) El Sr. Nicolau Canyelles Parets i la Sra. Lourdes Dols Salas, com a representants de l'Ajuntament a la comissió de seguiment, vigilància i control del conveni, prevista a la clàusula quarta de l'esmentat conveni.
- b) La Sra. Antònia Cabanellas Vadell i la Sra. M^a Antònia Gil Terrassa com a representants de l'Ajuntament al grup de treball previst a la clàusula tercera de l'esmentat conveni.

Quart.- FACULTAR al Batle per subscriure, en nom i representació de l'Ajuntament, el conveni per formalitzar l'encàrrec de gestió objecte d'aquest Acord a favor del Consell de Mallorca, així com per tots els actes necessaris per fer efectiu el contingut d'aquest Acord.

Cinquè.- NOTIFICAR aquest Acord al Consell de Mallorca, sol·licitant que accepti aquest encàrrec i instant-lo a que una vegada formalitzat el conveni específic de l'encàrrec de gestió objecte d'aquest acord publiqui la seva formalització al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

ANNEX I

CONVENI D'ENCÀRREC DE GESTIÓ AL CONSELL DE MALLORCA DE L'APROVACIÓ DE LES BASES, LA CONVOCATÒRIA I LA GESTIÓ DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE SANTA MARIA DEL CAMÍ QUE ESTABLEIX LA LLEI 20/2021 DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

Esborrany conveni de col·laboració entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Santa Maria del Camí per a la convocatòria i gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal

Parts

D'una banda, el senyor Josep Lluís Martínez Colom, conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, en virtut del que disposa l'article 1.d) del Decret de la presidenta del Consell Insular de Mallorca, de 26 de gener de 2021, pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca (BOIB núm. 12, de 28 de gener de 2021) que li atorga la signatura dels convenis de col·laboració amb altres entitats públiques relatius a assumptes del departament aprovats per acord del Consell Executiu, en virtut del que disposa l'article 36.d) de l'Acord del Ple de dia 12 d'abril de 2018, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic del Consell de Mallorca (BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018).

D'altre banda, el senyor Nicolau Canyelles Parets, el batle de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí, en nom i representació d'aquest Ajuntament en virtut de les competències que li

atribueixen els apartats b) i s) de l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i del que preveu l'article 21 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.

Totes les parts es reconeixen la capacitat legal necessària per subscriure aquest conveni.

Antecedents

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, preveu que les corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats a la normativa bàsica estatal, i l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'altre instrument similar de gestió del proveïment de les necessitats de personal.
2. L'article 68 de de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears disposa, "els ens locals poden subscriure, entre ells i amb altres administracions, convenis interadministratius i constituir societats instrumentals per a la millor prestació dels serveis públics".
3. La Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2017 (BOE núm. 153, de 28 de juny de 2017), disposa a l'article 19.UN.6 que per al personal que presti serveis en matèria de gestió tributària i recaptació i d'inspecció i sanció de serveis i activitats es podrà disposar d'una taxa de reposició addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 per cent de les places que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantiran el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats locals, i podran articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions en el seu desenvolupament,
4. La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2018 (BOE núm. 161 de 4 de juliol de 2018) disposa a l'article 19.un.9 que s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anterior a 31 de desembre de 2017 pel col·lectiu de personal dels serveis d'administració i serveis generals.
5. L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, regula els processos d'estabilització d'ocupació temporal, en relació amb els quals preveu el següent:
 1. *Addicionalment a l'establert en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball,*

plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estan contemplades en les distintes Administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Sense perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització prevists en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, seran incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que haguessin estat incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la present Llei, no haguessin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, haguessin restat sense cobrir.

- 2. Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització contemplats en l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinats per les Administracions públiques competents.*

La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública s'haurà de produir abans del 31 de desembre de 2022.

La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- 3. La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per davall del vuit per cent de les places estructurals.*
- 4. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos en el si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.*

Sense perjudici de l'establert si s'escau en la normativa pròpia de funció pública de cada Administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la que es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis en la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta en l'article 37.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

- 6. La disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que les Administracions públiques convocaran de manera excepcional, d'acord amb el que preveuen els articles 61.6 y 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, les places que reuneixen els requisits establerts en l'article 2.1, que hagin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.*

La disposició addicional vuitena determina que addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal

per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 i que es faran una sola vegada.

7. La disposició addicional primera de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que els municipis podran encomanar la gestió material de la selecció del seu personal funcionari interí i personal laboral temporal als consells Insulars.

Amb l'objectiu de facilitar l'estabilització de l'ocupació temporal, es podran formalitzar convenis de col·laboració per dur a terme el procediment extraordinari, que estableixen els articles 2.1, 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb aquells ajuntaments de les Illes Balears interessats, així com realitzar la convocatòria i proves selectives de forma conjunta, amb altre o altres amb expressió de les places convocades per cadascun.

8. Per acord de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí de data 23-05-2022 s'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal (BOIB núm. 68 de 26-05-2022).

En compliment de l'article 37.1.c) i l) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que preveu que són objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració pública, les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés i els criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública, i a l'empara del Decret Llei 2/2022, de 7 de febrer, pel qual s'estableixen mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a les Illes Balears, l'Ajuntament, mitjançant Decret de batlia de dia 18-02-2022, es va adherir a la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, motiu pel qual els criteris acordats en el seu àmbit són d'aplicació en aquest procés d'estabilització derivat de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En virtut d'aquests antecedents, el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament esmentat a l'encapçalament, formalitzen aquest Conveni de col·laboració, d'acord amb les següents:

Clàusules

Primera. Objecte del conveni

L'objecte d'aquest conveni és l'encomana al Consell Insular de Mallorca per part de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió del procés selectiu que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i la resta de la normativa concordant.

En concret, aquesta encomana es realitza, a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, per a la cobertura de les places de la categoria de funcionaris i personal laboral corresponents a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal, en les condicions previstes en els articles 2.1 i 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de l'esmentada llei i els articles 19.Un. 6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressuposts Generals de l'Estat per al any 2017 i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2018.

No obstant l'anterior, no seran objecte d'encomana les places corresponents a les categories de policia local.

El procés selectiu previst en aquest conveni es dura a terme mitjançant el sistema de concurs o concurs oposició, d'acord amb les previsions normatives anteriorment assenyalades i l'oferta d'ocupació pública aprovada.

Els participants en el procés selectiu presentaran les seves sol·licituds i la documentació i, en el seu cas, la subsanació, els procediments d'impugnació, així com qualsevol altre actuació relacionada amb el procediment, per mitjans electrònics, en els termes establerts a l'Ordenança reguladora de l'Administració electrònica del Consell de Mallorca i dels organismes que en depenen aprovada pel Ple del Consell Insular de Mallorca en sessió de dia 14 de febrer de 2013 (BOIB núm. 69 de dia 16 de maig de 2013).

L'encomana inclou l'exercici de les competències per tal d'adoptar les resolucions necessàries per dur a terme la convocatòria, aprovació de les bases i el procés selectiu, sense que suposi l'alteració de la titularitat de la competència atribuïda a l'Ajuntament.

Segona.- Contingut de l'encomana i obligació de les parts

1.- L'encomana al Consell Insular de Mallorca compren a títol enunciatiu, les següents funcions:

- a) Aprovació i publicació de les bases, que seran consensuades i respectaran els criteris adoptats en l'àmbit de la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública .
- b) Convocatòria de les places de la categoria de funcionaris i personal laboral de la taxa addicional per a l'estabilització, corresponents a l'oferta d'ocupació pública aprovada per l'Ajuntament que subscriu aquest conveni l'any 2022, d'acord amb els articles 2.1, 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre i la resta de normes sobre funció pública aplicables.
- c) Realització i aprovació de tots els actes materials i jurídics integrants dels procediment selectiu segons les bases de la convocatòria, els articles 2.1, 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre i la resta de normes sobre funció pública aplicables. Aquestes seran com a mínim les següents;
 - Recepció i gestió de les sol·licituds de participació i de la documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits en la convocatòria, així com, el cobrament de les taxes previstes en l'ordenança fiscal reguladora de la taxa pel Servei de Selecció de Personal en l'àmbit del Consell de Mallorca i dels seus organismes autònoms, aprovada pel Ple del Consell Insular de Mallorca en sessió de dia 9 de març de 2018 (BOIB núm. 35 de dia 20 de març de 2018).
 - Resolucions de les llistes tant provisionals com definitives de persones admeses i excloses.
 - Gestió de l'operativa necessària pel desenvolupament material dels exercicis i de la fase de concurs .



- Notificacions i publicacions dels actes administratius i resolucions relacionades amb el procés selectiu.
- Determinar la composició del Tribunal qualificador, nomenar els seus membres i resoldre les possibles recusacions.
- Proposta d'adjudicació de les places als aspirants que superin l'oposició una vegada realitzada la fase de concurs pel seu nomenament per part de L'Ajuntament.
- Les demés actuacions que resultin necessàries pel normal funcionament del procés selectiu, incloses les resolucions de reclamacions i recursos administratius que en el seu cas es presentin i que derivin del procés selectiu.

2. L' Ajuntament de Santa Maria del Camí en relació amb el procés selectiu, assumeix els següents compromisos:

- a) Col·laborar amb els recursos humans consensuats que requereix l'execució del procés selectiu.
- b) Designar els funcionaris de carrera que han de formar part dels òrgans de selecció que s'han de constituir. En funció de la darrera xifra oficial del nombre d'habitants de cada municipi es designaran:
 - Per als municipis de més de 10.000 habitants, designar 4 persones de diferents categories.
 - Per als municipis de menys de 10.000 habitants, designar 3 persones de diferents categories.
 - Per als municipis de menys de 2.000 habitants, designar 2 persones de diferents categories.

Als efectes del que preveu l'article 88.2 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, quan sigui necessari per a exercir les funcions pròpies dels membres que en formen part dels òrgans de selecció, l'òrgan competent del Consell Insular de Mallorca podrà atribuir-los el compliment temporal d'aquestes funcions, de forma parcial o total, durant el temps imprescindible.

- c) Conclou la fase de proves selectives i publicada l'adjudicació definitiva de les places objecte del procediment extraordinari, efectuar el nomenament com a funcionari de carrera de l'Ajuntament.

Tercera. Grup de treball

A l'efecte de determinar les bases que regiran la convocatòria, articular el procediment de selecció i la seva execució es constituirà un grup de feina integrat per representants del Consell Insular de Mallorca i de l'Ajuntament (concretar qui l'integra).

Quarta.- Comissió de seguiment, vigilància i control



Amb la finalitat d'assegurar una correcta aplicació del Conveni es crea una comissió de seguiment, integrada per dos membres designats pel Consell Insular de Mallorca, un dels quals exercirà la presidència, i dos membres designats per l'Ajuntament. Aquesta comissió serà l'encarregada de resoldre els dubtes que sorgeixen en la seva interpretació, de solucionar les possibles discrepàncies que puguin sobrevenir en la seva execució de conformitat amb el que preveu l'article 49 f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, revisar l'evolució del conveni i, si escau, elaborar les propostes per a la seva millora. Aquesta Comissió es reunirà cada vegada que ho requereixi una de les parts signatàries.

Cinquena.- Termini de vigència del conveni

El termini de vigència serà de dos anys a comptar a partir del dia següent de la signatura. En el cas que en aquest termini no hagin finalitzat les actuacions contingudes en l'encomana, aquest termini es podrà prorrogar per acord unànime dels signants amb el límit que estableix l'article 49.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Sisena.- Modificació del conveni

Qualsevol de les parts signatàries podrà proposar la revisió del Conveni per tal d'introduir les modificacions pertinents. La modificació del contingut del conveni requerirà l'acord unànime dels signants.

De produir-se la revisió de les clàusules, els canvis corresponents s'hauran d'incorporar al conveni, mitjançant addenda, subscripta per les parts.

Setena.- Règim econòmic

1. L'aprovació d'aquest Conveni de col·laboració no genera l'assumpció de compromisos financers per les parts.
2. La prestació del servei per part del Consell Insular de Mallorca es troba subjecte a l'Ordenança fiscal reguladora de la taxa del servei de selecció de personal en l'àmbit del Consell de Mallorca i dels seus organismes autònoms.

Vuitena.- Naturalesa del conveni

El present conveni té naturalesa administrativa i es regeix pels articles 47 i següents de la Llei 40/2015, i en virtut de l'article 6.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, resta exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Novena. Resolució de conflictes

Mitjançant la signatura del present Conveni, les parts es comprometen a resoldre de mutu acord les incidències que puguin sorgir en el seu compliment mitjançant la Comissió de seguiment, vigilància i control prevista en la clàusula cinquena d'acord amb el que disposa l'article 49 f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Les qüestions litigioses que puguin sorgir entre les parts durant el desenvolupament i l'execució del present Conveni que no puguin ser resoltes per la Comissió de seguiment,

vigilància i control es sotmetran al coneixement i competència de l'Ordre Jurisdiccional contenciós administratiu, d'acord amb el que disposa en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Desena.- Control i seguretat de dades personals

El control i la seguretat de les dades personals subministrades en compliment d'aquest conveni regeixen pel que disposa la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i pel Reglament (UE) del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

La informació cedida pel Consell de Mallorca en aplicació del que preveu aquest conveni ha de servir pels fins exclusius que s'especifiquen en ell, per la qual cosa qualsevol altre ús que se'n facin constitueix un incompliment del conveni.

Com a mostra de conformitat, signem aquest conveni en dos exemplars.

Palma, Xx de XX de 2022

Pel Consell Insular de Mallorca

Per l'Ajuntament de Santa Maria del Camí"

S'obté el següent resultat a la votació:

- 6 vots a favor, corresponents als regidors de MÉS i PSOE-PSIB.
- 1 vot en contra, corresponent al regidor d'ALPSM.
- 4 abstencions, corresponents als regidors del PP.

3.-FIXACIÓ FESTES LOCALS 2023.

El Sr. Batle llegeix la proposta.

El Sr. Andreu Jaume expressa que els hi sembla bé perquè han de tenir en compte que el Firó caurà en dia festiu, u de maig.

El Sr. Juan Luís Rodríguez assenyala que demana, com en anys anteriors, que una de les dates sigui 14 d'abril.

Posat a votació aquest punt de l'ordre del dia, el Ple de la Corporació, per deu vots a favor, corresponents als regidors de MÉS, PP i PSOE-PSIB i un vot en contra del regidor d'ALPSM, aprova les següents propostes:

“D'acord amb l'art. 46 del Reial Decret 2001/1983 de 28 de Juliol de regulació de jornades, hores extraordinàries i descansos, es proposa l'adopció dels següents acords:



Ajuntament
de Santa Maria del Camí

1.-Fixar com a dies festius d'aquest municipi per a 2023 les següents dates:

- Dia 20 de Juliol (Santa Margalida).
- Dia 26 de Desembre (Segona Festa de Nadal).

2.-Remetre certificat d'aquests acords a la Direcció General de Treball i Salut Laboral de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball del Govern de les Illes Balears".

I no havent-hi més assumptes per tractar, el Sr. Batle dóna l'acte per finalitzat i aixeca la sessió quan són les catorze hores quaranta minuts de dia vint-i-tres de juny de dos mil vint-i-dos; de totes les quals coses, com a Secretària de la Corporació, don fe.

LA SECRETÀRIA
Sgt: Lourdes Dols Salas.